

## **CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACION Y CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES**

**ACUERDO SO/II-23/08,S del Comité Técnico del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, mediante el cual se aprobaron los Estándares de Competencia que se indican.**

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- EDUCACIÓN.- Secretaría de Educación Pública.- Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales.

### **COMITÉ TÉCNICO DEL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**

#### **CONSTANCIA DE ACUERDO**

En la Segunda Sesión Ordinaria de Comité Técnico del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, celebrada el 19 de junio de 2023, se aprobó el siguiente:

#### **ACUERDO SO/II-23/08,S**

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 22, fracción III, 25, 26 y 27 de las Reglas Generales y Criterios para la Integración y Operación del Sistema Nacional de Competencias; y 8, fracción III, de su Estatuto Orgánico, este Comité Técnico aprueba los 27 Estándares de Competencia que se describen a continuación, cuyo contenido y apego a la normatividad vigente es responsabilidad exclusiva de la entidad:

1. Aplicación de extensiones de cabello
2. Aplicación de masaje canino
3. Asesoría de cobranza extrajudicial domiciliaria
4. Búsqueda de personas desaparecidas/no localizadas
5. Gestión de la sostenibilidad en las organizaciones
6. Gestión integral de riesgos a la ciberseguridad
7. Gestión y control de inventarios
8. Implementación de la intervención de filosofía para niñas, niños y adolescentes en la práctica de los facilitadores educativos
9. Manejo del sistema de alto voltaje en vehículos con fuentes eléctricas
10. Operación de grúa móvil polivalente para maniobras de carga y descarga de mercancía
11. Operación de grúa pórtico para maniobras de carga y descarga de contenedores
12. Prestación de servicios de jardinería, limpieza y mantenimiento de áreas verdes y pétreas
13. Combate de incendios forestales a través de combatientes de brigadas comunitarias
14. Implementación de cursos de formación en materia de salud/seguridad social con enfoque de Derechos Humanos
15. Liderazgo eficaz en personal administrativo y docente en las instituciones educativas
16. Prestación de servicios de mediación para atender casos de violencia en espacios laborales con base en técnicas que fomentan el respeto y la paz
17. Promoción de Estilos de Vida Saludable
18. Realización de acciones de investigación de responsabilidad de presuntas faltas administrativas
19. Aplicación de las reglas para el otorgamiento del crédito a los/las trabajadores(as) derechohabientes del Infonavit en las diferentes alternativas de financiamiento
20. Asesoría en los lineamientos de servicio del modelo de soluciones de pago del Infonavit
21. Asesoría en los procesos de Recaudación Fiscal y Administración de la Subcuenta de Vivienda

22. Promoción especializada para productos de crédito Infonavit
23. Coordinación normativa y operativa de la administración de archivos y la gestión documental del Sistema Institucional de Archivos
24. Ejecución del protocolo para el traslado de personas privadas de la libertad al exterior de Centros Penitenciarios
25. Generación de productos de inteligencia en materia geoespacial
26. Procesamiento del lugar de intervención
27. Aplicación del Censo Biométrico para la obtención de las características individuales

**La liga para consultar el listado de los EC publicados es la siguiente:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/segunda](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/segunda)

A continuación, se presenta el código del Estándar de Competencia (EC), una descripción general del mismo y la liga para consultar el contenido del EC:

EC1539      Aplicación de extensiones de cabello

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Este EC presenta las funciones que una persona debe saber hacer con respecto a la función de aplicación de extensiones de cabello, desde preparar la estación de trabajo, preparar el área de aplicación, la colocación de las extensiones de cabello y el retirado de las mismas. También establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe de contar para realizar un trabajo, así como las actitudes relevantes en su desempeño.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1539.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1539.pdf)

EC1540      Aplicación de masaje canino

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El EC describe los desempeños que debe cubrir el candidato, tales como el acondicionamiento de su área de trabajo, insumos y materiales, preparación del canino y la aplicación del masaje. Así mismo, describe los productos y actitudes relevantes en su desempeño.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1540.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1540.pdf)

EC1541      Asesoría de cobranza extrajudicial domiciliaria

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El presente estándar describe la actividad de las personas que realizan labores de cobranza extrajudicial domiciliaria, donde informa al titular/aval/responsable de pago el motivo de la visita, negocia las opciones de pago y realiza el cierre de la asesoría de cobranza extrajudicial domiciliaria apegándose a la normatividad vigente que regula las actividades de cobranza.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1541.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1541.pdf)

EC1542      Búsqueda de personas desaparecidas/no localizadas

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El estándar de competencia de búsqueda de personas desaparecidas o no localizadas contempla las funciones medulares de realizar entrevistas a familiares y personas cercanas de las personas desaparecidas, establecer rastros de presencia de desplazamiento de personas, realizar búsqueda remota desde la gestión de datos hasta su recaudación, realizar búsqueda de campo en lugares donde de observó por última vez a la persona desaparecida y con el denunciante. Colaborar en la búsqueda de personas desaparecidas, identificar

aspectos relevantes que hacen única a la persona no localizada, establecer círculo de amistades o contactos de la persona no localizada.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1542.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1542.pdf)

EC1543 Gestión de la sostenibilidad en las organizaciones

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El presente estándar de competencia describe las funciones que desempeñan los gestores, responsables, ejecutivos o funcionarios de las organizaciones en materia de sostenibilidad y que consideran la realización de un diagnóstico sobre la situación actual de la organización respecto al enfoque de sostenibilidad y con ello determinar los impactos en materia de sostenibilidad, vincular el programa de trabajo de la sostenibilidad con la operación de la organización, determinar los avances de la gestión de la sostenibilidad de la organización y presentar los resultados de la gestión de la sostenibilidad de la organización.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1543.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1543.pdf)

EC1544 Gestión integral de riesgos a la ciberseguridad

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El EC describe el desempeño del analista al identificar los activos de la información de la organización e informar los resultados de riesgos de los activos elaborados, realizar el análisis de riesgos de activos e implementar la evaluación de las amenazas priorizadas, de acuerdo con la lista elaborada de los activos, desarrollar el impacto de pérdida del riesgo; elaborar el impacto de riesgo y diseñar la matriz de riesgo elaborada. También establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe de contar la persona para realizar su trabajo, así como las actitudes relevantes en su desempeño.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1544.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1544.pdf)

EC1545 Gestión y control de inventarios

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Se presentan las funciones sustantivas relacionadas con la elaboración y ejecución de un plan general de inventarios, lo anterior requiere demostrar desempeños tales como preparar los flujos y manejo de bienes, realizar el levantamiento de inventario y supervisar el seguimiento del conteo de bienes del almacén; los productos entregables son el plan general de inventarios, el informe de inventarios/reporte de resultados, el plan de acción de las incidencias encontradas, así como el proyecto de competencia de acción autónoma que deberá presentar el candidato como una evidencia histórica de un proyecto realizado ante la detección de una problemática en una empresa. También se contempla un cuestionario de los conocimientos teóricos con los que debe contar el candidato para desarrollar la función, asimismo, las actitudes hábitos y valores que deberá mostrar durante su desempeño.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1545.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1545.pdf)

EC1546 Implementación de la intervención de filosofía para niñas, niños y adolescentes en la práctica de los facilitadores educativos

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El presente EC establece las acciones encaminadas a planear la intervención con filosofía para niñas, niños y adolescentes a través del análisis de contexto documentado y del diseño del proceso filosófico-

educativo; implementar la intervención a través de la contextualización de los miembros de la comunidad educativa a la práctica de filosofía para niños, la aplicación de las herramientas de diálogo filosófico, didáctica lúdica, didáctica filosófica, creación de la comunidad de indagación y preguntas filosóficas durante la sesión y la conducción del cierre de la sesión; así como conducir la evaluación del logro de el/los propósito/s de aprendizaje de la comunidad filosófica, la aplicación del instrumento de evaluación conceptual y procedimental de filosofía para niños y la elaboración del reporte crítico reflexivo del proceso filosófico educativo llevado a cabo durante la sesión.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1546.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1546.pdf)

EC1547 Manejo del sistema de alto voltaje en vehículos con fuentes eléctricas

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El presente estándar de competencia describe las funciones que desempeñan los electromecánicos y mecánicos a los vehículos ligeros y pesados que cuentan con un sistema de alto voltaje, en lo específico, para actividades seguras libres de tensión sin intervenir en el sistema manipulando elementos con tensión activa, las funciones corresponden a preparar el área de trabajo para el manejo del sistema de alto voltaje en vehículos con fuentes eléctricas, verificar, diagnosticar el funcionamiento y reparar el sistema de alto voltaje en vehículos con fuentes eléctricas. Se consideraron en este estándar las actividades por desarrollar comunes a los vehículos que utilizan energía eléctrica como su principal fuente de energía, estos son los Vehículos eléctricos (BEV), Vehículos híbridos (HEV), Vehículos híbridos enchufables (PHEV) y Vehículos eléctricos con celda de combustible (FCEV) en general.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1547.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1547.pdf)

EC1548 Operación de grúa móvil polivalente para maniobras de carga y descarga de mercancía

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El Estándar de Competencia describe la función que realiza el operador de grúa móvil polivalente, para lo cual realiza la inspección funcional dentro de la cabina de la grúa antes de ponerla en movimiento, verifica la instalación de las herramientas y aditamentos auxiliares, realiza pruebas de ciclo en vacío y traslada y estaciona el equipo en el área de maniobras; realiza todo tipo de maniobras para la carga/descarga de mercancía; corrobora el término de las maniobras y traslada el equipo al área de seguridad para su entrega, y reporta al responsable del área de resguardo las fallas o anomalías que se presentaron.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1548.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1548.pdf)

EC1549 Operación de grúa pórtico para maniobras de carga y descarga de contenedores

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El Estándar de Competencia describe la función que realiza el operador de grúa pórtico para cargar y descargar contenedores, para lo cual revisa el funcionamiento de los mandos de control en la cabina de la grúa, verifica el funcionamiento de los frenos del carro y del *spreader* en vacío; arranca la grúa para realizar maniobras de traslado, la estiba y desestiba de contenedores, desde el camión de plataforma al almacén en tierra y viceversa.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1549.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1549.pdf)

EC1550 Prestación de servicios de jardinería, limpieza y mantenimiento de áreas verdes y pétreas

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El Estándar de Competencia prestación de servicios de jardinería, limpieza y mantenimiento de áreas verdes y pétreas considera las funciones que implican preparar herramientas, equipo y áreas de trabajo. Asimismo, se realizará un plan de trabajo para dar mantenimiento de acuerdo con el tipo de planta, clima y estética del lugar.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1550.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1550.pdf)

EC1551 Combate de incendios forestales a través de combatientes de brigadas comunitarias

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Describe la función de las personas que se desempeñan como combatientes de incendios forestales que amenazan la biodiversidad en áreas forestales, Áreas Naturales Protegidas y otras modalidades de conservación, cuando por instrucciones de un superior acude al punto de incidencia con la brigada comunitaria como primeros respondientes, al demostrar la condición física que poseen a través de la prueba de la mochila de nivel arduo, la destreza para revisar las condiciones y funcionalidad de herramientas, insumos y equipos previo a su uso, la habilidad para realizar el reconocimiento, ejecución de técnicas, tácticas y vigilancia del incendio forestal para evitar su reactivación, así como el mantenimiento de las herramientas y los equipos previos a su resguardo.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1551.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1551.pdf)

EC1552 Implementación de cursos de formación en materia de salud/seguridad social con enfoque de Derechos Humanos

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Contiene los conocimientos, aptitudes y actitudes necesarias para que las personas implementen el enfoque de Derechos Humanos en los cursos que otorguen en materia de salud y seguridad social. La implementación comprende realizar la planeación, la impartición y la evaluación con el enfoque, mientras que los elementos del enfoque abarcan inclusión, perspectiva de género, dignidad y empatía.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1552.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1552.pdf)

EC1553 Liderazgo eficaz en personal administrativo y docente en las instituciones educativas

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Expresa la competencia que debe poseer una persona que labora dentro de una institución educativa, ya sea como jefe formal de un grupo de personas, o bien, como responsable de un proyecto o proceso específico y donde requiera usar herramientas, técnicas y métodos para gestionar y cultivar relaciones, organizar tareas específicas requeridas para transformar a su equipo en un excelente entorno de trabajo, productivo y eficaz, evidenciando que viven día a día la filosofía, valores y virtudes de su institución. Por lo anterior, también establece los conocimientos teóricos, básicos y prácticos con los que debe contar cada líder para realizar su trabajo; así como las actitudes relevantes en su desempeño.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1553.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1553.pdf)

EC1554 Prestación de servicios de mediación para atender casos de violencia en espacios laborales con base en técnicas que fomentan el respeto y la paz

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Describe las funciones que realiza una persona durante el proceso de mediación para atender casos de violencia en espacios laborales, a la manifestación de un acto de violencia por parte de la Persona que Denuncia Violencia (PDV), el contacto con la Persona Señalada por Violencia (PSV), dar inicio al proceso de mediación, hasta la conclusión del proceso de mediación y la integración del expediente correspondiente. De igual manera, establece las actitudes relevantes que deberá demostrar durante su desempeño.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1554.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1554.pdf)

EC1555 Promoción de Estilos de Vida Saludable

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Expresa la competencia de las personas que se desempeñan en la promoción de estilos de vida saludable con la finalidad de identificar hábitos, conductas y comportamientos de las personas y de la población mediante la aplicación del cuestionario de Monitoreo de Estilos de Vida Saludable y con ello obtener evidencias que permitan identificar prácticas de riesgo y situaciones complejas en la salud, brindando orientación a la persona para que busque la atención con los profesionales de la salud en la disciplina que corresponda.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1555.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1555.pdf)

EC1556 Realización de acciones de investigación de responsabilidad de presuntas faltas administrativas

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Describe lo que una persona deberá realizar al llevar a cabo la investigación de presuntas faltas administrativas desde la investigación del origen de los hechos, el desarrollo de las diligencias ordenadas que deriven en el acuerdo e informe de la presunta responsabilidad administrativa.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1556.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1556.pdf)

EC0939.02 Aplicación de las reglas para el otorgamiento del crédito a los/las trabajadores(as) derechohabientes del Infonavit en las diferentes alternativas de financiamiento

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

La aplicación de las reglas para el otorgamiento del crédito a los/las trabajadores(as) derechohabientes del Infonavit en las diferentes alternativas de financiamiento, se distingue por las tres funciones elementales que una persona debe realizar para otorgar excelencia en el servicio a los y las derechohabientes en la toma de decisiones para la adquisición de un patrimonio.

Se actualiza el EC0939.01 "Aplicación de las reglas para el otorgamiento del crédito a los/las trabajadores(as) derechohabientes del Infonavit en las diferentes alternativas de financiamiento", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de octubre de 2020.

Los asuntos y procesos de evaluación y certificación de competencias tramitados con base en el EC0939.01 "Aplicación de las reglas para el otorgamiento del crédito a los/las trabajadores(as) derechohabientes del Infonavit en las diferentes alternativas de financiamiento" tendrán para su conclusión, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de cinco meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC0939\\_02.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC0939_02.pdf)

EC0940.02 Asesoría en los lineamientos de servicio del modelo de soluciones de pago del Infonavit

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El EC describe el desempeño para asesorar y orientar acerca de los lineamientos de servicio del modelo de soluciones de pago del Infonavit. Estos lineamientos son de carácter obligatorio para las y los trabajadores del Infonavit, así como para las agencias de soluciones y quienes las integran al participar en labores de recuperación de cartera. De la misma manera, plasma el desempeño de estos colaboradores al asesorar/orientar sobre los servicios, derechos y soluciones que se brindan a las y los acreditados.

Se actualiza el EC0940.01 "Asesoría en los lineamientos de servicio del modelo de soluciones de pago del Infonavit", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de julio de 2020.

Los asuntos y procesos de evaluación y certificación de competencias tramitados con base en el EC0940.01 "Asesoría en los lineamientos de servicio del modelo de soluciones de pago del Infonavit", tendrán para su conclusión, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de cinco meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC0940\\_02.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC0940_02.pdf)

EC0941.01 Asesoría en los procesos de Recaudación Fiscal y Administración de la Subcuenta de Vivienda

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El EC describe el desempeño para asesorar/orientar acerca de la estructura y las funciones principales que se derivan de los procesos generales de la Coordinación General de Recaudación Fiscal: Recaudación Fiscal y Administración de la Subcuenta de Vivienda; de la misma manera, plasma el desempeño de estos colaboradores al asesorar/orientar sobre los servicios, derechos y obligaciones derivados de estos procesos. Así mismo, establece los conocimientos teóricos con los que debe contar el colaborador para realizar su trabajo, así como las actitudes relevantes para su desempeño.

Se actualiza el EC0941 "Asesoría en los procesos de Recaudación Fiscal y Administración de la Subcuenta de Vivienda", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 14 de diciembre de 2017.

Los asuntos y procesos de evaluación y certificación de competencias tramitados con base en el EC0941 "Asesoría en los procesos de Recaudación Fiscal y Administración de la Subcuenta de Vivienda", tendrán para su conclusión, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de cinco meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC0941\\_01.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC0941_01.pdf)

EC0903.02 Promoción especializada para productos de crédito Infonavit

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

La promoción personalizada de los productos de crédito del Infonavit, se distingue por la diversidad en las tareas que se realizan, con un mayor grado de responsabilidad, creatividad, inteligencia y el valor agregado que se otorga a los derechohabientes para la toma de decisiones para la adquisición de un patrimonio.

Se actualiza el EC0903.01 Promoción especializada para productos de crédito Infonavit publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre de 2019.

Los asuntos y procesos de evaluación y certificación de competencias tramitados con base en el EC0903.01 "Promoción especializada para productos de crédito Infonavit", tendrán para su conclusión, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de tres meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC0903\\_02.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC0903_02.pdf)

EC0888.01 Coordinación normativa y operativa de la administración de archivos y la gestión documental del Sistema Institucional de Archivos

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

El documento expresa las funciones que una persona ejecuta para elaborar, actualizar y aplicar las normas, criterios y lineamientos archivísticos determinados en la normatividad en materia de archivos, desde la elaboración o actualización de los instrumentos de control archivístico, la elaboración e implementación del plan anual de desarrollo archivístico, la coordinación normativa y operativa de los archivos de trámite, concentración y, en su caso, histórico hasta la verificación del cumplimiento de los procesos archivísticos.

El presente actualiza al EC0888 “Coordinación normativa y operativa de la administración de archivos y la gestión documental del Sistema Institucional de Archivos”, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 14 de julio de 2017. Los asuntos y procesos de evaluación y certificación de competencias tramitados con base en el EC0888 “Coordinación normativa y operativa de la administración de archivos y la gestión documental del Sistema Institucional de Archivos”, tendrán para su conclusión, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de cinco meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC0888\\_01.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC0888_01.pdf)

EC1557 Ejecución del protocolo para el traslado de personas privadas de la libertad al exterior de Centros Penitenciarios

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que se desempeñan en la ejecución de los diversos traslados, para el debido movimiento de las personas privadas de su libertad en los diferentes Centros Penitenciarios Federales y/o instituciones penitenciarias, adoptando las medidas de seguridad y la normatividad establecida vigente.

El presente Estándar de Competencia es Restringido y se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1557.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1557.pdf)

EC1558 Generación de productos de inteligencia en materia geoespacial

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Servir para la evaluación y certificación de las personas analistas que generan productos de inteligencia táctica en materia criminal. Lo que implica, apoyar a la investigación ministerial con el análisis de datos conservados/registro de comunicaciones correspondientes a las antenas de comunicación que prestan servicio de telefonía, localización geográfica en tiempo real de dispositivos móviles y Sistema de Posicionamiento Global (GPS) a través de una proyección geográfica.

Asimismo, es de uso restringido por tratarse de una función laboral relacionada con la seguridad pública.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1558.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1558.pdf)

EC1559 Procesamiento del lugar de intervención

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Servir como referente para la evaluación y certificación de las personas que se desempeñan en el procesamiento de criminalística de campo del lugar de intervención en el antes, durante y después del mismo.

El presente Estándar de Competencia es Restringido y se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC1559.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC1559.pdf)

EC0509.01 Aplicación del Censo Biométrico para la obtención de las características individuales

**Descripción general del Estándar de Competencia:**

Servir para la evaluación y certificación de las personas que se desempeñan en la aplicación del Censo Biométrico para la obtención de las características individuales y cuyas competencias incluyen obtener datos personales mediante los formatos del Censo Biométrico y tomar muestras para la obtención de las características individuales mediante pruebas biométricas.

El presente Estándar de Competencia es Restringido y se fundamenta en criterios rectores de legalidad, competitividad, libre acceso, respeto, trabajo digno y responsabilidad social.

Se actualiza al EC0509 “Aplicación del Censo Biométrico para la obtención de las características individuales”, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 2 de diciembre de 2014.

Los asuntos de evaluación y certificación de competencias tramitados con base en el EC0509 “Aplicación del Censo Biométrico para la obtención de las características individuales”, tendrá para su conclusión, incluyendo la emisión de certificados, un plazo máximo de 5 meses, a partir de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del presente Estándar de Competencia.

**La liga para consultar el EC publicado es:**

[https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones\\_dof/2023/EC0509\\_01.pdf](https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2023/EC0509_01.pdf)

Lic. Christian Penélope Peña Guerrero, Directora de Asuntos Jurídicos del CONOCER, con fundamento en los artículos 8 fracción III y 30 fracciones XI y XIV del Estatuto Orgánico del CONOCER; doy constancia de que el presente **ACUERDO SO/II-23/08,S** es fiel de lo desahogado y aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria de 2023, del H. Comité Técnico del CONOCER. Se expide a los diecinueve días, del mes de junio del dos mil veintitrés, para los efectos a que haya lugar.

Directora de Asuntos Jurídicos del CONOCER, Lic. **Christian Penélope Peña Guerrero.**- Rúbrica.

**(R.- 539999)**